#

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«Медвежьегорский муниципальный район»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШУНЬГСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 **« 21» марта 2013 г. № 18\_\_\_**

 **д. Шуньга**

 **Об утверждении Плана мероприятий**

**(«дорожная карта») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы культуры Шуньгского**

**сельского поселения»**

 В рамках реализации Федерального закона от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» и в соответствии с Порядком формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания государственными учреждениями Республики Карелия, утвержденным Постановлением Правительства Республики Карелия от 04 октября 2010 года № 198-П, Устава Шуньгского сельского поселения, администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы культуры Шуньгского сельского поселения».

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его обнародования.

 Глава Шуньгского сельского поселения Л.В. Журавлева

Рассылка: дело-1; МКУК «Шуньгский сельский библиотечно-досуговый центр»-1.

УТВЕРЖДЕНО

 Постановлением Главы Шуньгского сельского поселения

от 21.03.13г. № 18

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шуньгского сельского поселения»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шуньгского сельского поселения» (далее по тексту – «дорожная карта») являются:

* создание условий для повышения качества жизни населения на основе всестороннего освоения культурных ресурсов и более широкого удовлетворения потребностей граждан услугами сферы культуры;
* формирование привлекательности культурного потенциала в национальном и международном масштабе;
* сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей;
* обеспечение роста оплаты труда в сфере культуры как результат повышения качества и спектра оказания государственных (муниципальных) услуг;
* повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

* повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;
* обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам);
* развитие сети этнокультурных и комплексных (многофункциональных) муниципальных культурных центров; формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения государственной и муниципальной поддержки творческих проектов, расширения практики привлечения некоммерческих социально ориентированных организаций к оказанию государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры;
* создание условий для творческой самореализации жителей ;
* повышение степени вовлеченности и ответственности местного самоуправления в реализации дорожной карты, как на этапе формирования консолидированного бюджета, и, особенно, при реализации конкретных проектов на местах;
* участие сферы культуры в формировании комфортной среды проживания на территории Шуньгского сельского поселения;
* популяризация во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) рост охвата населения услугами театрально-концертных организаций:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| - | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 |

2) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 6,9 | 7,0 | 7,1 |

3) уровень удовлетворенности жителей Республике Карелия качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 |

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

5) уровень комплектования книжных фондов библиотек на 1000 населения:

(процентов от норматива 250 книг)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 |

6) рост количества специалистов отрасли «Культура», прошедших повышение квалификации и подготовку:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

7) рост проектов, направленных на духовно-нравственное и патриотическое воспитание детей и молодежи:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 15 | 20 | 25 | 35 | 40 | 50 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры ,достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Карелия в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности данных учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры ,повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| *59,8* | *65,8* | *72,7* | *80,7* | *89,7* | *100,0* |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п | Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности органам местного самоуправления  | нормативные правовые акты органов местного самоуправления  | органы местного самоуправления  | ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 2 | Организация мероприятий по представлению руководителем государственного (муниципального) учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений  | органы местного самоуправления  | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 3 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | предоставление материалов в доклад Минкультуры Карелии в Минтруд Карелии, в Администрацию Медвежьегорского района | органы местного самоуправления  | ежегодно |
| 4 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений отрасли культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | органы местного самоуправления  | ежегодно |
| 5 | Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | предоставление материалов в доклад Минкультуры Карелии, в Минтруд Карелии, Администрацию Медвежьегорского р-на | органы местного самоуправления  | ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 |
| Сопровождение «дорожной карты» |
| 6 | Разработка и утверждение органами местного самоуправления  |  | органы местного самоуправления  | I квартал 2013 года |
| 7 | Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органами местного самоуправления  | локальный акт учреждения | органы местного самоуправления  | I квартал 2013 года |
|  |  |  |  |  |